

## INTÉGRER UNE RESSOURCE RH À TEMPS PARTAGÉ :

### L'ENTREPRISE WINFERM L'A FAIT !

Winferm est spécialisée depuis plus de 15 ans dans la fabrication et la commercialisation de menuiseries (fenêtres, portes et coulissants), et de volets roulants (traditionnels, rénovation et monoblocs), en PVC et en aluminium.

Tous les produits sont réalisés sur mesure et destinés aux professionnels du bâtiment.

L'entreprise veut devenir un acteur incontournable de la menuiserie PVC sur le grand nord de Paris, et développer son offre produit, dans le but de **d'élargir** son portefeuille client.

*Il y a plus de 2 ans, avec le **Comité de direction**, nous avons donné une nouvelle impulsion à notre entreprise avec notre « Vision 2020 » tournée vers la croissance (augmentation des parts de marché, implantations de logiciels métiers, évolution de la gamme produit, nouvelles cibles de clientèle, etc.).*

***Notre besoin humain** était de nous structurer en développant les compétences de ceux qui étaient en poste et aussi **d'intégrer** des profils différents. Avec un IMPERATIF : garder notre réactivité qui est notre marque de fabrique !*

***Kohérence nous a offert l'opportunité d'avoir depuis 2 ans au sein de nos locaux un DRH à temps partagé expérimenté. Il est intervenu sur une base de 2 jours par mois mais adaptable selon l'actualité et nos disponibilités.***

***La démarche** : au-delà d'un apport sur la gestion des ressources humaines du quotidien, **ce professionnel** nous a en particulier challengé et fait travailler sur « **Et si demain était aujourd'hui ...** quelle serait notre organisation ? Quels sont les organigrammes possibles ? Quel **profil pour** quel poste ? De quels types de profils externes avons-nous besoin et quand ? », etc.*

#### **Les Résultats**

*..... Une prise de recul de **l'ensemble de** l'équipe sur le moyen terme sur nos besoins en compétences et la compréhension et l'apport de profils **diversifiés**. **La présence** dans l'équipe **d'un RH expérimenté** qui nous connaît bien **et nous apporte un recul stratégique pour développer nos ressources humaines et atteindre notre vision**. Une visibilité sur les recrutements à mener et l'apport d'une expertise dans l'évaluation pour intégrer des nouveaux profils et **créer une synergie**. **L'envie d'aller plus loin et de travailler sur nos pratiques de management***

*Benoit de Saint Seine, Directeur général*

*..... KOHERENCE a la conviction que la fonction RH peut **concourir** fortement à la croissance en contribuant à la performance humaine d'une entreprise*

*..... Une PME n'a ni le besoin à temps plein, ni la possibilité d'avoir en interne une compétence RH expérimentée en management des hommes... Mais dans une phase de croissance, l'anticipation de ses besoins en compétences et la qualité des salariés sont tout aussi vitaux, si ce n'est plus, que dans une grande entreprise*

*..... L'ambition de Kohérence est de permettre à **une** PME d'avoir accès aux leviers de la performance humaine à l'égal d'une structure **plus importante** en lui apportant un accompagnement sur-mesure. **La mise à disposition d'un DRH à temps partagé peut être une solution !***