



KOEZIO® est un Groupe International qui conçoit et exploite des parcs d'attractions indoor (Villeneuve d'Ascq, Senart, Cergy, Bruxelles et Lyon) pour développer la cohésion et la connaissance mutuelle. Chaque parc s'inspire de la thématique d'un « centre d'entraînement pour Agents Secrets » et accueille env. 130 000 visiteurs/an. 30 à 40 collaborateurs passionnés, nos « Agents Instructeurs », composent l'équipe d'un parc et font vivre une expérience unique à nos clients. Nous cultivons l'esprit d'équipe, l'entraide, la cohésion et le FUN en toute sécurité avec un haut niveau de qualité !

Notre besoin : avec l'ouverture d'un nouveau parc à Lyon, et la mobilité de deux directeurs de parc, nous souhaitons recruter trois directeurs. Des profils avaient déjà été identifiés en interne. Néanmoins, nous avons sollicité l'accompagnement de Kohérence pour recadrer notre processus de recrutement interne. Et obtenir son avis quant aux candidats identifiés, pour nous assurer qu'ils correspondaient réellement à nos attentes et besoins.

La démarche : dans un premier temps, Kohérence nous a proposé de reformaliser notre organisation interne, notamment par le biais de redéfinitions de postes (teneurs des missions, responsabilités de chacun, etc.).

Dans un second temps, Kohérence nous a aidé à construire un processus d'évaluation interne pour vérifier si les trois profils identifiés au sein de notre entreprise étaient les plus à même d'occuper les postes recherchés. Pour ce faire, une « mini revue de personnels » a été lancée, qui tenait compte des profils de chacun (les savoir-être ont été privilégiés aux compétences techniques).

Une fois les candidats identifiés validés, un cas pratique personnalisé leur a été soumis (trois semaines de préparation et une soutenance finale). Par la suite, chaque candidat a passé un test de personnalité et a rencontré Géraldine de Kohérence pour un entretien individuel.

Résultats !

- Notre organisation a été actualisée et précisée : chaque directeur de parc peut désormais compter sur deux bras droits, et plus sur un seul comme c'était le cas auparavant. Pour une plus grande sérénité pour aujourd'hui, et surtout pour demain.
- La démarche mise en place par Kohérence nous a permis de recruter les trois profils que nous avions préalablement identifiés en interne. Cela a donné lieu à une plus grande motivation et a permis de limiter les risques que peuvent générer un recrutement à l'externe.
- Nous avons mis en place en interne, avec l'aide de Kohérence, des parcours individuels d'accompagnement sur-mesure pour chaque profil. Pour qu'ils puissent progresser en interne et intégrer sereinement leur futur poste. Tous ont pris leurs nouvelles fonctions en février 2019.

Bertrand Delgrange,
Fondateur de Koezio

KOEZIO
LIVE ADVENTURE GAMES

Aligner perspectives de carrière et essor de l'entreprise

La gestion de carrière de chacun est un facteur important de motivation. Faire en sorte que chaque collaborateur soit en mesure de faire la meilleure carrière possible est une politique saine pour une entreprise.

Mais qui dit « meilleure carrière possible » dit être capable de discerner la motivation et le potentiel de chacun. Le salarié le plus performant dans son poste n'est pas forcément celui qui aura le plus de potentiel pour monter en grade et atteindre un poste plus haut placé.

Il faut savoir observer et détecter les signes prédictifs de réussite. Or, cela mérite d'y consacrer du temps pour que chacun soit en réussite, aussi bien l'entreprise que ses salariés.



Business Park Bat. J rue du Molinel 59 700 Marcq en Baroeul.